

PLANO DE GESTÃO

2025 - 2029



Jairo
DIRETOR-GERAL

*A Transformação Continua:
Unidos, Faremos a Diferença!*



Plano de Gestão 2025 - 2029

"A Transformação Continua: Unidos, Faremos a Diferença!"

Apresentação do Candidato

A comunidade do IFMT - Campus Cuiabá - Bela Vista se encontra em um momento crucial para definir o futuro de nossa instituição. Agora é a hora de escolhermos o perfil da Direção Geral que irá liderar a gestão e dar continuidade ao nosso projeto educacional.

É com esse espírito de união e compromisso que me coloco novamente à disposição como candidato à reeleição. Estou confiante de que a comunidade reconhecerá o trabalho realizado por mim e pela nossa equipe, que tem se dedicado com competência e responsabilidade a promover transformações significativas no campus.

Minha trajetória na gestão educacional começou com uma paixão pela educação. Sou graduado em Bacharelado e Licenciatura Plena em Química pela Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT), e minha formação inclui uma especialização em Psicopedagogia Institucional e Clínica, além de um Mestrado em Ensino de Ciências Naturais, com foco no ensino de Química. Esses conhecimentos não apenas validam minha formação, mas também refletem meu compromisso em inovar e melhorar o ensino.

Desde 2011, tenho a honra de atuar como professor no IFMT - Campus Cuiabá - Bela Vista, onde me dedico a implementar práticas pedagógicas inovadoras que realmente fazem a diferença na formação dos estudantes. Ao longo dessa trajetória, tive a oportunidade de assumir diversas funções de liderança, como Coordenador Geral da UAB e Supervisor Pedagógico no campus São Vicente. Também fui Coordenador do curso integrado em Química no IFMT- campus Cuiabá - Bela Vista e Diretor Substituto de Ensino no campus São Vicente. Atualmente, estou comprometido com minha função como Diretor Geral, sempre buscando proporcionar um ambiente de aprendizado enriquecedor e inspirador para todos. Essas experiências me permitiram implementar mudanças significativas que visam a melhoria da qualidade educacional e a inclusão de estudantes com dificuldades de aprendizagem.

Dentre minhas iniciativas, destaco o projeto que integra Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) para enriquecer o processo de ensino e aprendizagem, sempre atento às necessidades dos estudantes e buscando tornar a educação mais inclusiva e acessível.

Como Diretor do IFMT - Campus Cuiabá - Bela Vista (2021-2025), tenho me esforçado, junto com minha equipe, por uma gestão inovadora, centrada na excelência e na inclusão. Estou comprometido em formar profissionais qualificados, conscientes e engajados com a sustentabilidade e seu papel transformador na sociedade.

Portanto, sou a escolha certa para quem busca um gestor dedicado e empático, que conhece a importância da educação e se empenha em criar um ambiente de aprendizado dinâmico e enriquecedor. Combinando conhecimento, experiência e uma profunda paixão pela educação, estou preparado para enfrentar os desafios do futuro e impactar positivamente a vida de nossos estudantes. Meu

compromisso é garantir que cada estudante deste campus tenha a oportunidade de se desenvolver plenamente e se tornar um agente de mudança na sociedade.

Avaliação do Mandato 2021-2025 - Histórico de atuação no IFMT

Olá, Técnicos(as) Administrativos(as), Docentes e Estudantes do nosso IFMT!

Estamos diante de mais um processo eleitoral em nossa Instituição e é com o coração cheio de entusiasmo e consciência do trabalho desenvolvido que estou me colocando à disposição da comunidade para dar continuidade às transformações, iniciadas em 2021.

Quando assumi a Direção, em abril de 2021, o contexto era desafiador em todas as áreas de atuação e funcionamento. Além disso, estávamos lidando com as dores e as perdas causadas pela pandemia da COVID 19, ela nos levou três amigos do Campus Cuiabá - Bela Vista, sendo dois servidores da ativa e um recém aposentado, ademais, tivemos as perdas de familiares e amigos queridos.

Foi no contexto da Pandemia que a comunidade do Campus Cuiabá - Bela Vista confiou a mim a oportunidade de liderá-la. Fizemos inicialmente ações de defesa da vida da nossa comunidade. Nosso compromisso sempre foi proteger nossa comunidade acadêmica, garantindo um retorno seguro e consciente às aulas presenciais. Além disso, no Bela Vista, não fizemos distinção entre o retorno dos técnicos administrativos e dos professores. Todos voltamos juntos, de forma unificada, pois valorizamos igualmente cada servidor da educação e reconhecemos sua importância no processo de retomada das atividades presenciais.

Desde então, tenho me dedicado a promover uma transformação significativa, que só tem sido possível graças ao empenho e compromisso de nossos servidores e nossas servidoras, além da confiança dos estudantes que escolhem o IFMT e apoiam nosso trabalho.

Realizamos articulações em rede que proporcionaram ao Campus Bela Vista a capacidade de realizar investimentos estratégicos, resultando em diversas melhorias significativas.

Dentre as principais ações, destaca-se a aquisição e instalação de um elevador no Bloco H, além da execução de obras de acessibilidade em todo o campus, incluindo a reforma e pintura das calçadas. A iluminação foi modernizada com a instalação de novas lâmpadas, bem como o acesso à internet foi otimizado por meio da aquisição de rádios de transmissão.

Na área de segurança, implementamos um firewall robusto, a fim de garantir maior segurança dos dados, e em relação à infraestrutura física do Campus, também foi ampliada com a construção de um muro de arrimo, que protege a área em que estão localizados os setores de extensão, pesquisa e pós-graduação. Ademais, para maior segurança, está em construção um muro que delimita o IFMT e as escolas municipais vizinhas.

A sala de coordenação das pós-graduações foi reformada, assegurando um espaço mais adequado e funcional para as atividades acadêmicas. Ademais, o espaço destinado aos estudantes da pós-graduação foi ampliado com a estruturação de uma sala de convivência.

Todas as salas de aula do campus receberam TVs, promovendo a universalização desses equipamentos, o que proporcionou melhores condições de

trabalho aos docentes, bem como melhores chances de aprendizagem aos estudantes .

O Campus também avançou na sustentabilidade, com a implantação de um viveiro e a instalação de 509 placas solares, que estão trazendo economia ambiental e orçamentária.

A parte elétrica do Bloco B foi readequada, e novos micro-ondas foram adquiridos para atender às necessidades de estudantes, servidores e terceirizados. Além disso, geladeiras foram disponibilizadas tanto para os estudantes do ensino médio e superior quanto para os de pós-graduação, e os lava-olhos nos laboratórios foram reativados para garantir a segurança nas aulas práticas.

O Núcleo de Atividades Físicas e Saúde (NATIFISA) do Campus Bela Vista foi equipado com TV, computador, impressora e acesso à internet, garantindo melhor suporte tecnológico para as atividades. Além disso, construímos um campo de futebol e realizamos melhorias nas quadras de areia, bem como a substituição da iluminação da quadra poliesportiva, proporcionando infraestrutura de qualidade para a prática esportiva no campus.

O investimento em infraestrutura continuou com a aquisição de novos aparelhos de ar-condicionado e a destinação de quase um milhão de reais para a reforma do campus. Atualmente, estamos executando uma ordem de serviço no valor de R\$ 988.147,36 (novecentos e oitenta e oito mil, cento e quarenta e sete reais e trinta e seis centavos) destinada à reforma do Bloco C, Bloco H, auditório e biblioteca, garantindo melhorias significativas na infraestrutura dessas áreas.

Ainda nessa área, já tivemos grandes conquistas, como a finalização do projeto do estacionamento coberto com placas fotovoltaicas, que já está aprovado, e a licitação do restaurante, que já foi publicada, marcando mais um passo significativo para a melhoria da infraestrutura do campus. Além disso, projetos importantes estão em fase de elaboração, como o da nova entrada do campus.

Esses investimentos reforçam o compromisso de nossa gestão com a segurança, o bem-estar e o desenvolvimento de seus estudantes e servidores, proporcionando um ambiente adequado para o ensino, a pesquisa e a extensão, além de garantir a sustentabilidade e a modernização de suas instalações.

A frota do campus foi renovada com a aquisição de dois automóveis, sendo uma camionete L200 e um Cronos.

Além disso, participamos de convênio em parceria com a reitoria, com instituições locais, como SECITECI-MT e SEDUC-MT, e nacionais, como Ministério da Educação e CONAB, para fortalecer a pesquisa, ensino e a extensão, através de uma dessas parcerias estamos fazendo a aquisição do equipamento LCMS.

Incentivamos a participação ativa do Campus Bela Vista na MARTE (Mostra de Arte e Cultura) e nos Jogos dos Institutos Federais (JIFs), reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento cultural e esportivo dos estudantes.

No campo da organização administrativa, implementamos a Coordenação de Assistência Estudantil e a Coordenação de Tecnologia da Informação, fortalecendo a gestão e o suporte às demandas institucionais. Também elaboramos um edital de capacitação para servidores, com cotas de até R\$2.000,00 (dois mil reais), garantindo um processo mais transparente e justo.

Fizemos a estruturação do NEAD do campus, constituindo equipe de servidores, servidor para apoio de secretária, terceirizado para atendimento de 8 h por dia e local físico específico, essas ações buscam valorizar e otimizar o EAD-BLV, que está em crescimento constante.

Outra ação importante foi nossa participação ativa no programa Licita-IFMT, realizando licitações fundamentais para a aquisição de reagentes, combustíveis e serviços de manutenção, garantindo o bom funcionamento das atividades acadêmicas e administrativas.

Entregamos o regimento interno do campus, que neste momento encontra-se em trâmite e procedimentos administrativos na reitoria.

Simultaneamente, ampliamos os valores do auxílio-alimentação para os estudantes, implementamos o auxílio uniforme e iniciamos a reformulação dos planos de curso, conduzida por uma comissão com a participação da comunidade acadêmica, promovendo uma gestão mais inclusiva e eficiente.

Destacamos também nossa atuação em programas sociais como Pedro Casaldáliga, Maria Terra e Tereza de Benguela, além do EJA e do ensino concomitante, fortalecendo a interação com as necessidades de comunidades como quilombolas, imigrantes e pessoas privadas de liberdade. Nosso compromisso é oferecer educação pública, gratuita e de qualidade, renovando as expectativas dessas populações diante da vida e ampliando suas oportunidades de inclusão social.

Atualmente, estamos em processo de implantação e licitação do restaurante estudantil, uma iniciativa crucial para atender às necessidades da nossa comunidade acadêmica, especialmente dos estudantes que mais dependem de uma alimentação adequada para continuar sua jornada com dignidade e em condições propícias para o aprendizado. Garantir esse suporte é essencial para que possam se desenvolver plenamente, tanto na vida pessoal quanto no trabalho.

Com um olhar voltado para o futuro e o coração cheio de entusiasmo, podemos afirmar que hoje temos um campus muito melhor do que há três anos e meio, repleto de conquistas, sonhos realizados e vidas transformadas. É com essa consciência e orgulho que desejo continuar o trabalho iniciado.

Há três anos e meio, ousamos sonhar grande e, juntos, queremos continuar ousando para transformar ainda mais o nosso campus, por meio da união e do compromisso coletivo. Com a convicção de quem finaliza o primeiro mandato em abril de 2025, e tendo executado quase 100% do plano de gestão (2021-2025), venho apresentar à comunidade uma nova proposta, para o próximo mandato de Diretor (2025-2029).

Este documento foi cuidadosamente construído com base em diálogos contínuos e reuniões realizadas ao longo da minha gestão. Acredito profundamente que a educação é a ferramenta mais poderosa para transformar vidas e comunidades. Nesse sentido, tenho convicção de que, **UNIDOS**, podemos continuar a **TRANSFORMAR**, fazendo do IFMT uma força ainda mais impactante de mudança social e de progresso.

Princípios para a Gestão

A gestão do IFMT - Campus Cuiabá - Bela Vista se fundamenta em princípios que promovem uma educação transformadora e inclusiva, alinhada com as demandas da sociedade contemporânea. Todas as ofertas estão amparadas nos pilares que irão sustentar toda e qualquer decisão do Campus.

- Continuidade e Expansão de projetos:** Afirmamos nosso compromisso com a continuidade e expansão dos projetos de arte e cultura, devido ao seu caráter essencial para enriquecer a experiência educativa. Teremos nosso laboratório de artes, que abrigará projetos de ocupação poética, música e artes visuais. Também faremos o fomento do viveiro e apoiaremos diversos projetos de extensão, cursos FIC e projetos de Pesquisa, com aquisição de equipamentos. Essas ações visam promover a formação completa e fortalecer a integração com a comunidade.
- Promover a Justiça Social:** Buscar a igualdade, a cidadania, a ética, a emancipação e a sustentabilidade ambiental, garantindo acesso equitativo a oportunidades para todos os estudantes.
- Manutenção da Gestão Democrática:** Pautar a administração pela transparência, respeitando os princípios de autonomia, descentralização e participação coletiva em todas as decisões, assegurando o envolvimento da comunidade escolar nas instâncias deliberativas.
- Fomentar a Integração Interdisciplinar:** Conectar a educação profissional à educação básica, assim como as diferentes áreas do conhecimento, promovendo um aprendizado mais holístico e contextualizado.
- Verticalizar o Ensino:** Estabelecer um sistema que integre o ensino com pesquisa e extensão, criando um ciclo de aprendizagem contínuo que beneficie tanto os estudantes quanto a comunidade.
- Promover a Formação Humana Integral:** Buscar a produção, socialização e difusão do conhecimento científico, técnico-tecnológico, artístico-cultural e desportivo, visando a formação completa dos estudantes.
- Garantir a Inclusão Social:** Comprometer-se a respeitar e atender às diversas condições físicas, intelectuais, culturais e socioeconômicas dos estudantes, sempre valorizando a diversidade.
- Defender a Natureza Pública, Gratuita e Laica da Educação:** A educação deve ser um direito acessível a todos, sob a responsabilidade da União, garantindo qualidade e equidade.
- Reconhecer a Educação como Direito Social:** Acredita-se que a educação é um direito fundamental e subjetivo, essencial para o desenvolvimento pessoal e social.
- Democratizar o Acesso:** Visar não apenas a garantia de acesso à educação, mas também assegurar a permanência e a conclusão bem-sucedida dos estudantes, promovendo uma educação de qualidade que atenda às necessidades da sociedade.

Objetivos Estratégicos para o Próximo Mandato

- Garantir a continuidade de ações bem-sucedidas iniciadas no primeiro mandato, como programas de inclusão, projetos de inovação tecnológica e políticas de sustentabilidade;
- Promover a qualidade do ensino técnico, tecnológico e de pós-graduação, com foco na formação integral dos estudantes, ampliação da oferta de cursos e maior interdisciplinaridade;

- Ampliar o investimento em pesquisa aplicada, inovação e ações extensionistas, fortalecendo as parcerias com empresas e entidades dos vários setores;
- Incluir um foco específico no agronegócio, empreendedorismo e inteligência artificial, inserindo o campus nesse campo;
- Ampliar as estruturas do campus, proporcionando melhoria nas condições de trabalho e estudo;
- Promover intercâmbios acadêmicos, colaborando para parcerias com projetos colaborativos em ciência e tecnologia.

Transformar vidas pelo Ensino:

- Iniciar o funcionamento do Curso Técnico Integrado em Alimentos, com ênfase em práticas sustentáveis e inovação é um objetivo fundamental para enriquecer a formação dos estudantes;
- Fortalecer a Comissão de Divulgação ao estabelecer parcerias com empresas e indústrias locais, visando aumentar a visibilidade dos cursos oferecidos e participação da academia na resolução de problemas práticos;
- Criar listas de transmissão com todas as escolas do estado para promover nossos cursos e instituições, como estratégia para ampliar nossa visibilidade;
- Implementar uma biblioteca digital acessível para fomentar a pesquisa e o acesso a materiais educativos modernos para enriquecer a experiência de aprendizado;
- Fortalecer e fomentar oficinas e cursos de formação continuada por meio de workshops de capacitação para servidores;
- Realizar feiras de profissões e empreendedorismo para conectar estudantes a profissionais e empreendedores, com a finalidade de estimular o networking e promover o aprendizado prático;
- Promover o Festival de Música e Cultura do Belão (IFestival e Palco Livre), por considerar que é de fundamental importância valorizar a arte e integrar a comunidade escolar por meio de eventos culturais e artísticos;
- Implementar como uma prática pedagógica contínua o CineCampus, um projeto em que os estudantes assistem a filmes selecionados e participam de debates sobre os temas abordados, pois isso é essencial para estimular a reflexão crítica e o diálogo sobre temas relacionados ao racismo, preconceito e discriminação;
- Firmar convênios com instituições de ensino superior para estabelecer parcerias, visando promover o intercâmbio de conhecimento e oportunidades de estágio;
- Conectar ex-estudantes que possam compartilhar experiências e oferecer orientação profissional aos atuais estudantes, pois isso é fundamental para implementar um programa de mentoria profissional;
- Criar um sistema de avaliação contínua que permita feedback constante entre estudantes e professores, com o fito de promover a melhoria contínua;
- Implementação de um curso preparatório para o ENEM, com foco em fornecer aos estudantes as ferramentas e conhecimentos necessários para obter um bom desempenho no exame.

- Criar um setor de permanência e êxito, para maior dedicação, orientação e foco nos estudantes, buscando melhor atendê-los.

Transformar vidas pela Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação:

- Lutar para garantir a aplicação da carga horária específica para docentes que realizam pesquisas e atuam em programas de pós-graduação (stricto sensu);
- Participar de hackathons em parceria com o setor produtivo, promovendo a inovação aberta, trazendo soluções para problemas reais e fortalecendo os laços entre a academia e o setor produtivo;
- Buscar e firmar parcerias, cursos e editais de fomento à pesquisa e a inovação, visando o desenvolvimento de projetos colaborativos;
- Coordenar, em parceria com a reitoria, a realização do WORKIF nos anos de 2025 e 2027;
- Integrar o Programa ECO-PAN, utilizando-o como um centro de estudos e pesquisas ambientais e socioeconômicas sobre o ecossistema do Pantanal, acessível a estudantes e pesquisadores de todos os campi;
- Participar do PROGRAMA “PESQUISA NA EMPRESA”, que visa estimular os estudantes a buscarem soluções para problemas reais apresentados por empresas;
- Incentivar através de edital a participação de estudantes do ensino técnico em atividades de pesquisa;
- Valorizar a pesquisa por meio da implantação de bolsas para pesquisadores.
- Ampliar o investimento em pesquisa institucional;
- Incentivar a participação no projeto “ELAS NA PESQUISA”, que lançará editais e linhas de pesquisa voltadas para mulheres pesquisadoras;
- Promover a integração entre ensino, pesquisa e extensão, proporcionando aos estudantes oportunidades de aplicar o conhecimento teórico em projetos práticos, desenvolvendo habilidades acadêmicas e profissionais;
- Manter editais de fluxo contínuo;
- Fazer editais internos do campus para fomentar Pesquisa.

Transformar vidas pela Extensão:

- Desenvolver um plano estratégico de extensão, alinhado ao PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional), que contemple as áreas prioritárias e demandas das comunidades em situação de vulnerabilidade social;
- Promover a articulação entre ensino, pesquisa e extensão, incentivando projetos integrados que possam ter impacto social, com participação ativa de servidores e discentes;
- Oferecer capacitação contínua para docentes e técnicos administrativos em gestão de projetos, buscar parcerias para captação de recursos e avaliação de impacto, visando otimizar o desenvolvimento dos projetos em execução;
- Implementar indicadores claros para mensurar o impacto social dos projetos de extensão na comunidade externa, possibilitando uma avaliação contínua de sua relevância e eficácia;

- Incentivar a formação de parcerias com órgãos governamentais, ONGs e empresas para viabilizar e potencializar as ações de extensão, buscando promover o desenvolvimento local;
- Ampliar a participação de grupos vulneráveis e minorias nos projetos de extensão, garantindo acessibilidade e promovendo ações inclusivas que atendam a essas populações;
- Criar, em diálogo com setor de comunicação, mecanismos de divulgação dos resultados das ações de extensão na comunidade, utilizando mídias digitais, eventos e publicações oficiais para tornar o conhecimento gerado acessível ao público externo;
- Desenvolver com a Ativa Incubadora ações voltadas para empreendedorismo e inovação social, envolvendo a criação de startups e incubadoras que possam gerar soluções para problemas locais;
- Implementar um sistema de avaliação contínua dos projetos de extensão, com relatórios periódicos e feedback dos participantes, para garantir melhorias constantes nas iniciativas;
- Desenvolver estratégias para captação de recursos externos, por meio de editais, fundos de financiamento e parcerias, garantindo o suporte à permanência a longo prazo dos projetos de extensão;
- Instituir editais internos específicos para incentivar a criação de novos projetos de extensão com foco na participação de estudantes com deficiência. A iniciativa visa realizar atividades de cunho artístico e cultural, bem como ações que promovam inclusão, acessibilidade e melhoria da qualidade de vida desse público, fortalecendo o compromisso da instituição com a diversidade e a inclusão;
- Incentivar a formação de equipes interdisciplinares para a elaboração e execução de projetos de extensão, promovendo a troca de conhecimentos entre diferentes áreas do saber e abordagens mais completas;
- Criar um banco de projetos de extensão disponíveis, em que a comunidade acadêmica e externa possa consultar oportunidades de participação, além de promover um programa de voluntariado vinculado aos projetos;
- Desenvolver iniciativas que incentivem egressos a participarem e colaborarem com os projetos e eventos de extensão, aproveitando a experiência e as redes de contatos desses profissionais, a fim de oportunizar aos discentes o acesso ao mundo do trabalho;
- Realizar uma Feira de Estágios em parceria com empresas e agentes de integração (como CIEE, IEL, etc.), visando ampliar as oportunidades de estágio para os estudantes, facilitar o acesso ao mercado de trabalho e promover o desenvolvimento profissional por meio de uma rede colaborativa entre o campus, empresas e agentes de integração;
- Instituir cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) com o intuito de proporcionar competências práticas e qualificação profissional de curto prazo, atendendo às demandas do mercado de trabalho, promovendo a inclusão social e o desenvolvimento profissional dos participantes. A proposta abrange a criação de cursos nas áreas mais demandadas pelo setor produtivo, de acordo com as necessidades regionais, promovendo o fortalecimento da empregabilidade e da geração de renda;

- Implementar um programa de extensão itinerante que leve projetos e serviços do IFMT - Bela Vista para comunidades vizinhas do campus, oferecendo oficinas, mostras, capacitações e atendimentos em áreas preferencialmente da música, artes plásticas, literatura e esportes;
- Manter editais de fluxo contínuo;
- Fazer editais do campus para fomentar a extensão.

Transformar vidas pela Assistência Estudantil:

- Ampliar o número de bolsas de estudo, alimentação e moradia, oferecendo suporte financeiro direto para estudantes em situação de vulnerabilidade, garantindo a permanência acadêmica e o êxito;
- Fomentar atendimento psicológico, terapia em grupo e práticas de bem-estar (como meditação e esportes), para promover a saúde mental e física dos estudantes;
- Fomentar a entrega de equipamentos tecnológicos e acesso à internet para estudantes de baixa renda, garantindo que todos tenham condições de acompanhar as atividades acadêmicas;
- Promover estágios, mentorias, capacitação profissional e orientação de carreira, facilitando a inserção dos estudantes no mercado de trabalho após a graduação;
- Implementar restaurantes acessíveis, com opções saudáveis e a preços populares, além de fornecer vouchers alimentares para discentes em situação de vulnerabilidade.

Transformar vidas pela Internacionalização

- Ampliar as oportunidades de intercâmbio acadêmico e cultural para discentes e docentes, participando de convênios firmados com universidades internacionais e promovendo a participação em redes de pesquisa globais;
- Fomentar a participação em disciplinas e cursos em inglês e outras línguas, além do acesso a cursos de idiomas para preparar os estudantes para oportunidades internacionais;
- Promover a internacionalização sem sair do país, trazendo palestrantes estrangeiros, seminários virtuais e parcerias para projetos de pesquisa e extensão com universidades de outros países;
- Incentivar a participação dos docentes em programas de capacitação internacional e congressos, visando o aprimoramento acadêmico e a troca de conhecimentos globais;
- Receber estudantes de outros países, criando ambientes multiculturais e aumentando a diversidade acadêmica dentro da instituição;
- Incentivar a participação dos componentes da comissão de embaixadores em programas de capacitação internacional e congressos, a fim de promover o aprimoramento acadêmico e a troca de conhecimentos globais.

Transformar vidas pela Gestão de Pessoas

- Ampliar programas de capacitação e desenvolvimento profissional para professores, técnicos e gestores, focando em habilidades técnicas e comportamentais;
- Estabelecer ações em conjunto com o Núcleo de Qualidade de Vida, promoção do bem-estar no ambiente de trabalho, como programas de saúde ocupacional, ergonomia, pausas para relaxamento, além de promover o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal;
- Ampliar as iniciativas de fomento aos eventos voltados às atividades desportivas dos servidores, por meio do núcleo de qualidade de vida;
- Implementar ações voltadas à saúde e segurança no trabalho, com avaliações periódicas e intervenções preventivas contra doenças ocupacionais;
- Ampliar políticas de diversidade e inclusão: desenvolver ações para garantir um ambiente de trabalho inclusivo e diverso, com atividades em conjunto com o Núcleo de Qualidade de Vida, executando programas de conscientização sobre igualdade de gênero, raça, e orientação sexual;
- Desenvolver processo de Feedback e Avaliação Contínua: acompanhar e estimular a participação dos servidores na avaliação de desempenho, progressões e capacitações, tornando transparente e participativa, com feedback constante e programas de melhoria contínua focados no desenvolvimento individual e coletivo;
- Implementar uma pesquisa anual de clima organizacional, buscando soluções para os principais problemas identificados e promovendo ações que melhorem o ambiente de trabalho;
- Intensificar o processo de alimentação dos Assentamentos Funcionais Digitais (AFD) dos servidores;
- Avaliar e aprimorar o Programa de Gestão por Desempenho (PGD);
- Lutar para efetivação do acordo de greve com a jornada de 30h de trabalho para os Técnicos Administrativos Educacionais e dialogar com a reitoria para ampliar a jornada flexibilizada no campus, enquanto esse acordo não for homologado .

Transformar vidas pela Gestão Administrativa e Financeira

- Aprimorar a utilização dos sistemas integrados de gestão que melhorem a eficiência no uso dos recursos financeiros, assegurando a sustentabilidade financeira da instituição a longo prazo;
- Aprimorar as políticas de transparência financeira, com relatórios periódicos e acessíveis a toda a comunidade acadêmica, promovendo a confiança e o envolvimento coletivo na gestão;
- Ampliar a busca por recursos externos com o setor produtivo por meio de editais de fomento, editais de pesquisa, fundações e doações, diversificando as fontes de financiamento da instituição;
- Atualizar e divulgar o mapeamento de processos, relativos ao setores, especialmente relativos às atividades do DAP;

- Implantar políticas de controle de custos, promovendo a eficiência operacional e administrativa, evitando desperdícios e assegurando que os recursos sejam bem aplicados.

Transformar vidas pelo Planejamento

- Usar planejamento estratégico com a participação de toda a comunidade acadêmica, contemplando metas claras de curto, médio e longo prazo para a instituição;
- Incorporar práticas de sustentabilidade ambiental, social e financeira em todos os níveis de planejamento, garantindo que as ações do campus sejam alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Melhorar a integração entre o planejamento orçamentário e os projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação, garantindo que os recursos sejam adequadamente distribuídos, conforme as prioridades institucionais.

Transformar vidas pela Infraestrutura e Modernização

- Modernizar a infraestrutura, garantindo e aprimorando a acessibilidade existente, com o compromisso de criar ambientes mais inclusivos, confortáveis e acolhedores para todos;
- Reformar a entrada do campus;
- Ampliar as práticas de construção e manutenção sustentáveis, expandindo o uso de placas solares já instaladas e intensificando iniciativas de reciclagem e otimização de recursos hídricos, para consolidar o campus como um modelo de sustentabilidade ambiental;
- Ampliar e modernizar os espaços de convivência e estudo para estudantes e servidores, criando áreas mais confortáveis, tecnológicas e favoráveis ao aprendizado colaborativo;
- Construir almoxarifado para produtos químicos;
- Equipar laboratórios e salas de aula com tecnologias de ponta, promovendo um ambiente de ensino e pesquisa de excelência, com acesso a ferramentas inovadoras;
- Construir novos laboratórios de informática;
- Estabelecer um programa de manutenção preventiva das instalações físicas e de segurança patrimonial, garantindo que os espaços estejam sempre em boas condições de uso e seguros para a comunidade;
- Construir estacionamento coberto com placas solares;
- Otimizar recursos para construção de um novo bloco com salas de aulas, laboratórios, biblioteca e arquivo, esta ação já encontra-se em andamento com a elaboração do projeto arquitetônico;
- Construir restaurante universitário, esta ação busca universalizar a acessibilidade à alimentação.

Transformar vidas pela Tecnologia da Informação:

- Melhorar o processo de planejamento e execução, incluindo a Coordenação de Tecnologia da Informação como protagonista em todo processo;
- Atualizar e integrar os sistemas de gestão acadêmica e administrativa, permitindo que estudantes e docentes tenham acesso fácil e ágil às informações e serviços digitais da instituição;
- Ampliar investimentos em sistemas robustos de segurança da informação, protegendo os dados acadêmicos e administrativos contra ataques cibernéticos e garantindo a privacidade de todos;
- Construir anel de fibra óptica.
- Fortalecer as plataformas de EaD, oferecendo uma estrutura tecnológica que permita a realização de cursos online com alta qualidade, acessível para todos os estudantes;
- Oferecer cursos e treinamentos sobre novas ferramentas digitais para servidores (docentes e técnicos administrativos) e estudantes, fomentando o uso de tecnologias que possam aprimorar o ensino, pesquisa, extensão e gestão;
- Expandir e modernizar a infraestrutura de rede, garantindo acesso rápido e estável à internet em todas as dependências do campus, promovendo a conectividade e o desenvolvimento tecnológico.

Transformar vidas pela Comunicação:

- Aprimorar as ações permanentes de divulgação e apoio aos processos seletivos, projetos de extensão, projetos de pesquisa e eventos do Campus;
- Fortalecer as ações de divulgação de aprovados em vestibulares/ENEM e Pós-graduação;
- Fortalecer a divulgação de projetos de comunicação no Campus Cuiabá - Bela Vista, incentivando a participação dos estudantes na promoção das ações institucionais e na construção da imagem do IFMT - Campus Cuiabá - Bela Vista;
- Implementar a modernização e a acessibilidade na comunicação nos canais oficiais de comunicação do campus;
- Melhorar os padrões de acessibilidade digital em todos os canais de comunicação do Campus Cuiabá - Bela Vista, assegurando inclusão e equidade;
- Fortalecer o contato contínuo com veículos de comunicação regionais para ampliar o alcance das divulgações do campus e suas iniciativas.

Transformar vida pela Inclusão (econômica, gêneros, étnicos-raciais, mobilidade):

Formação Continuada dos Profissionais da Educação:

- Investir na formação dos servidores, para desenvolver e aprimorar competências para atuar com a diversidade e promover a inclusão;
- Organizar encontros das comissões e grupos de estudo entre os campi do IFMT, promovendo o compartilhamento de experiências entre os profissionais e facilitando o aprendizado mútuo;
- Atualizar o currículo: adaptar o currículo escolar para que seja mais inclusivo e atenda às necessidades dos diferentes estudantes.

Adaptações Curriculares e Pedagógicas:

- Oferecer atividades e recursos pedagógicos diferenciados para atender às necessidades individuais dos estudantes;
- Disponibilizar equipamentos e softwares que facilitem o acesso ao conhecimento para estudantes com diferentes necessidades;
- Adotar diferentes formas de avaliação que valorizem os processos de aprendizagem e permitam que todos os estudantes demonstrem seus conhecimentos;
- Integração de tradições e práticas culturais locais nos currículos e atividades acadêmicas;
- Oferta de cursos e oficinas que abordem temas de diversidade cultural, como dança, música, culinária e artesanato de diferentes culturas;
- Incentivo à leitura e apreciação de obras de autores de diferentes culturas, assim como a exposição de arte diversificada no campus;
- Criação de iniciativas que valorizem e promovam o uso de diferentes idiomas e dialetos presentes na comunidade.

Promoção da Diversidade Cultural:

- Celebrar as diferentes culturas presentes na escola através de atividades, projetos e eventos;
- Desenvolver ações de conscientização sobre o racismo e a discriminação, fortalecendo as iniciativas já existentes e buscando continuamente aprimorar nossas práticas para promover o respeito às diferenças;
- Incorporar materiais didáticos que representem a diversidade cultural, étnica e racial.

Atendimento às Necessidades Especiais:

- Fortalecer os atendimentos individualizados para estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades/superdotação;
- Ampliar a acessibilidade física, comunicacional e tecnológica para todos os estudantes;
- Estabelecer uma relação de parceria com as famílias para acompanhar o desenvolvimento dos estudantes e oferecer o apoio necessário.

Criação de Espaços de Convivência Inclusivos:

- Criar espaços para que os estudantes possam se expressar e trocar ideias sobre temas relacionados à diversidade e à inclusão;
- Promover a sensibilização da comunidade acadêmica acerca do respeito mútuo e da valorização das diferenças entre os estudantes;
- Ampliar as ações para prevenir e combater o bullying e outras formas de violência.

Articulação com a Comunidade:

- Estabelecer parcerias com instituições sociais, empresas e órgãos públicos para ampliar as oportunidades de inclusão dos estudantes;
- Desenvolver projetos que envolvam a comunidade escolar em ações que beneficiem a todos;
- Ampliar a divulgação das ações da escola na comunidade para fortalecer a relação entre a escola e a sociedade.

Avaliação Contínua:

- Aprimorar a coleta de dados sobre o desempenho dos estudantes, a satisfação dos professores e a percepção da comunidade escolar em relação às ações, modernizando métodos e ferramentas para garantir análises eficazes e acompanhamento contínuo das melhorias;
- Analisar os dados coletados para identificar os pontos fortes e fracos das ações de inclusão;
- Realizar com os resultados da avaliação, planejamento das ações.