

# PLANO DE GESTÃO

2025 - 2029



***Prof. Givaldo Neto***

**DIRETOR-GERAL**

***União por uma educação que transforma vidas!***  
***IFMT-DMT***



## Plano de Gestão 2025 - 2029

""União por uma educação que transforma vidas!"

### Apresentação do Candidato

Comunidade do IFMT Câmpus Diamantino, é o momento de definir o perfil do Reitor ou Reitora e Diretores e Diretoras Gerais aos quais vamos confiar a gestão dessa Instituição. Refletindo sobre o caminho que percorremos e as metas que ainda desejamos alcançar, coloco-me novamente à disposição para continuar à frente da direção, como candidato à reeleição. Nos últimos anos, trabalhamos juntos para criar um ambiente de aprendizado mais acolhedor e inovador. Implementamos projetos que valorizaram nossos alunos, fortaleceram nossa equipe e aproximaram ainda mais o IFMT da comunidade. Estou convencido de que a continuidade é essencial para consolidar os avanços que já conquistamos e para enfrentar os desafios que ainda temos pela frente. Conto com a confiança de vocês para juntos seguirmos construindo um IFMT Câmpus Diamantino cada vez melhor.

Ao ser aprovado no concurso em 2012, fui lotado no Câmpus Confresa como professor de agronomia. Em 2015, assumi a Coordenação de Extensão do Câmpus Confresa, contribuindo nas oportunidades de estágios e parcerias junto às organizações locais. Em 2017 fui removido para o Câmpus Diamantino e assim que cheguei, percebi, junto a outros servidores também novos no Câmpus, a falta de feiras livres na cidade. Desse debate, surgiu a ideia de organizar a 1ª e a 2ª Mostra da Agricultura Familiar de Diamantino, contando com a parceria dos agricultores familiares da cidade e das organizações públicas e privadas locais. Hoje a cidade de Diamantino conta com diversas feiras livres que ocorrem ao longo da semana no período noturno.

Em 2017, assumi a coordenação do Curso Técnico em Agricultura que teve o ingresso de sua primeira turma no mesmo ano. Entre várias medidas, destaca-se a primeira reformulação do PPC do curso para ajuste das demandas apresentadas.

Particpei da criação do Comitê da Bacia Hidrográfica do Alto Paraguai Superior, incluindo o IFMT Câmpus Diamantino na gestão dos recursos hídricos da região. Com a crise de saúde em 2020 relacionada à pandemia da COVID-19, tive um projeto no valor de R\$25.000,00 aprovado para ajudar no combate à disseminação da doença na



região e em conjunto com servidores e colaboradores, produzimos mais de 6.000 litros de sabão líquido para distribuir entre as organizações locais.

Ainda em 2020, aprovei junto ao MAPA, o projeto de residência agrícola do Câmpus Diamantino. Nesse edital, foram aprovados R\$220.000,00, que foram investidos em bolsas para alunos egressos atuarem na assistência técnica da região e terem contato com o mundo do trabalho.

Essas foram algumas das experiências que me credenciaram a concorrer no pleito de 2020 a diretor e ter o nosso projeto e perfil escolhido pela comunidade para liderar o Câmpus Diamantino nas transformações necessárias para a construção de uma Instituição com a identidade e perfil que faça sentido para as pessoas, comunidades e setores produtivos. Após três anos e meio e com a união de servidores e da comunidade, conseguimos avanços para o IFMT Câmpus Diamantino. O trabalho em equipe, a dedicação e o comprometimento de todos foram fundamentais para fortalecer nossa instituição. Estou pronto para continuar essa jornada, impulsionando a transformação e buscando nosso melhor para uma educação pública e de qualidade.

### **Avaliação do Mandato 2021-2025 - Histórico de atuação no IFMT**

Olá, Técnicos(as) Administrativos(as), Docentes e Estudantes do IFMT Câmpus Diamantino.

Em abril de 2021 no meio da pandemia da COVID 19, lidando com as perdas de pessoas, com as aulas remotas e com a eleição mais polarizada da nossa instituição, foi que a comunidade do IFMT Câmpus Diamantino me confiou a oportunidade de liderar nosso Câmpus. Nós éramos um Câmpus Avançado criado no ano de 2014 no meio de uma crise política e econômica do país além do ambiente externo, internamente nosso Câmpus nunca teve um trabalho contínuo. Foi necessário unir nossa comunidade para reestruturar nosso Câmpus e desde então tenho me empenhado nessa transformação significativa. Mas tudo só foi possível em virtude do compromisso dos nossos servidores e estudantes no último pleito para que o IFMT Diamantino continue transformando suas vidas e conseguimos algumas mudanças como:

- Nossa primeira ação foi ainda em 2021 na qual buscamos a bancada federal para tirar do papel o projeto de drenagem, calçamento, iluminação e paisagismo do Câmpus, que estava desde 2016 parado. Esse projeto foi licitado em aproximadamente R\$1.500.000,00. A obra ainda não foi finalizada devido descumprimentos dos contratos pelas empresas vencedoras das licitações, mas estamos prestes a assinar mais uma ordem de serviço para finalização do projeto.



- Finalização das reformas dos laboratórios de química e biologia que junto com recursos dos projetos de servidores e da Reitoria, conseguimos mais de R\$500.000,00 de equipamentos;
- Realizamos as aquisições de armários para os alunos e professores;
- Adquirimos 20 SSDs para melhorar o desempenho dos nossos computadores para aulas remotas;
- Aquisição de 15 datashows;
- Compramos 17 computadores desktop de alta performance para o setor administrativo do Câmpus;
- Trocamos os ares-condicionados do bloco administrativo além das salas de informática e da sala dos professores, da coordenação de curso e dos laboratórios. Ainda acrescentamos mais um ar-condicionado na biblioteca e no auditório de 60.000 Btus;
- Com a revisão de contratos, conseguimos utilizar melhor nossos recursos e assim fazer aquisições básicas de funcionamento como materiais pedagógicos e didáticos;
- Junto com a PROEX e a Reitoria criamos o núcleo da ATIVA no Câmpus o que veio mais tarde a oportunizar a participação da nossa equipe no desafio de ideias e ganhar o prêmio para visitar a Universidade da Beira Interior em Portugal;
- Adquirimos 32 notebooks com recursos da assistência estudantil do Câmpus;
- Junto com a Reitoria realizamos a aquisição de 50 chromebooks;
- Através da assistência estudantil pagamos pacotes de internet e kits alimentação para nossos alunos em situação de vulnerabilidade durante a Pandemia;
- Através da participação do Projeto do IF MAKER do MEC, conseguimos 15 notebooks de alta performance além de duas TVs de 75”, dois drones e duas impressoras 3D;
- Adquirimos 12 televisores de 75” para substituir os datashows;
- Realizamos a troca da nossa PARATI 2010 por uma L200/2023 ficando agora o Câmpus com duas caminhonetes;
- Compras de redes para todo ginásio e soda dos aros de basquete;
- Aquisições de geladeiras e micro-ondas para alunos e servidores;
- Doações de ônibus escolares feitas por deputados estaduais que possibilitaram as prefeituras de Nortelândia, Arenópolis e Alto Paraguai fazerem o transporte gratuito dos mais de 120 alunos dessas cidades;
- Parceria com a Igreja IBN que possibilitou a refeição de 70 alunos uma vez por semana;



- Obra do cercamento do câmpus de aproximadamente R\$1.000.000,00 que vai trazer mais segurança para nossa comunidade;
- Obra da guarita de aproximadamente R\$250.000,00;
- Obra da reforma geral do prédio do IFMT Câmpus Diamantino que vai transformar nossas estruturas e trazer mais conforto para nossa comunidade;
- Cadastro dos cursos técnicos em Administração e técnico em agricultura no programa Jovem Aprendiz do Ministério do trabalho o que vai possibilitar a inserção dos nossos discentes no mundo do trabalho;
- Consolidação em 2024 do Câmpus Diamantino e com tipologia 40/26 onde deixamos de ser avançados;

### **Princípios para a Gestão**

Pilares que irão sustentar toda e qualquer decisão do Campus.

- União
- Transformação
- Inovação
- Responsabilidade social

### **Objetivos Estratégicos para o Próximo Mandato**

- Internacionalização: Ampliar iniciativas de cooperação internacional, como intercâmbios acadêmicos, parcerias com universidades estrangeiras e projetos colaborativos em ciência e tecnologia;
- Continuidade e Expansão de Projetos: Estabelecer a continuidade de ações bem-sucedidas iniciadas no primeiro mandato, como programas de políticas públicas e de sustentabilidade;
- Articulação de códigos de vagas: Articular, fortemente, junto a SETEC/MEC códigos de vagas, tanto de técnicos administrativos, quanto de docentes, tendo em vista, a melhoria da qualidade da educação de qualidade que ofertamos.



### Transformar vidas pela **Infraestrutura e Modernização:**

- Construção de um novo bloco com salas de aula, laboratórios, auditório, biblioteca e sala dos professores no IFMT Câmpus Diamantino e assim conseguir ampliar a oferta de cursos e vagas;
- Fazer um estudo técnico da criação da nossa fazenda experimental;
- Construção do refeitório estudantil;
- Aquisição de um micro-ônibus exclusivo para o IFMT Câmpus Diamantino;
- Construção de um poço artesiano com caixa d'água para abastecer nossa horta;
- Construção do laboratório de arte e cultura do Câmpus Diamantino;
- Concluir a equalização da infraestrutura legal, com atendimento aos critérios de acessibilidade, SPDA e SCIP;
- Licitar a obra de cabeamento estruturado do nosso Câmpus;
- Aquisição de ar-condicionados novos para todas as salas de aula e locais que ainda faltam;
- Pintura de todo o Câmpus;
- Ampliar a produção de energia fotovoltaica no câmpus;

### Transformar vidas pelo **Ensino:**

- Fazer um estudo técnico da viabilidade do Curso de Agronomia noturno no Câmpus;
- Levar o ensino técnico para mais jovens da região;
- Dialogar com a gestão municipal da cidade de Nobres para iniciar a vinda dos alunos de lá para nosso Câmpus;
- Fomentar editais de apoio aos projetos de ensino no Câmpus Diamantino;
- Elaborar e implementar a Política de Desenvolvimento da Educação para Relações Étnico-Raciais e de Gênero no Currículo dos cursos do Câmpus Diamantino;
- Fortalecer a comissão de permanência e êxito do nosso Câmpus, buscando reduzir a evasão escolar e aumentar a taxa de conclusão dos cursos;
- Criar ferramentas de Inteligência Artificial, para auxiliar na divulgação dos processos seletivos e matrículas dos candidatos;
- Apoiar junto ao CODIR, Comitê de Ensino e Consepe acerca da adesão ao SISU para ingresso nos cursos superiores;
- Apoiar a capacitação permanente dos servidores da secretaria acadêmica;
- Universalizar o uso de biblioteca digital para os estudantes dos nossos cursos;
- Participar do planejamento e organização do WORKIF 2025;



Transformar vidas pela **Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação:**

- Apoiar a criação do PROGRAMA ECO-PAN, através da reestruturação do antigo NAPAN, sob a gestão da reitoria, tornando-o centro de estudos e pesquisa ambiental e socioeconômico sobre o ecossistema do Pantanal, e para todos os estudantes e pesquisadores dos Campi do IFMT e eventuais Instituições parceiras do Programa;
- Prospectar adesão aos Mestrados PROFÁguas ou PROFBio;
- Apoiar a criação do PROGRAMA “PESQUISA NA EMPRESA”, cujo objetivo é estimular os estudantes a buscarem nas empresas, soluções para o problema real apresentado por elas;
- Fortalecer o CENTRO DE ROBÓTICA E DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE;
- Apoiar o projeto “ELAS” NA PESQUISA”, buscando lançar editais e linhas de pesquisas nos atuais, voltados para pesquisadoras;
- Auxiliar em parceria com as pró-reitorias a realização do WORKIF (2025 e 2027);
- Apoiar a realização, anualmente, 02 (dois) Hackathon, em parceria com o setor produtivo, visando a promoção da inovação aberta, trazendo soluções aos problemas reais, e estreitando os laços entre Setor Produtivo e a Academia; e
- Criar o Laboratório de Inovação e Empreendedorismo, nos moldes de um Coworking, com ênfase na multidisciplinaridade e inovação aberta, visando o desenvolvimento constante de projetos;

Transformar vidas pela **Extensão:**

- Ampliar o aporte financeiro às taxas de bancada dos editais de extensão;
- Expandir o quantitativo de empresas conveniadas para disponibilizar mais oportunidades de estágio obrigatório e/ou remunerado para os estudantes do IFMT;
- Implantar o programa mundo do trabalho através dos servidores e alunos do IFMT Câmpus Diamantino;
- Atuar para ampliar os convênios interinstitucionais de captação de recursos para execução de projetos e programas de empreendedorismo social;
- Ofertar em cursos diversos do PRONATEC, Energife, Bioeconomia na Amazônia Legal, Aquicultura, Mulheres Mil entre outros;
- Promover ações de extensão voltadas para o fortalecimento da agricultura familiar;



- Garantir o desenvolvimento de ações voltadas para o combate da violência de gênero, a valorização do trabalho feminino e autonomia econômica de mulheres em situação de vulnerabilidade;
- Participar do planejamento e organização do WORKIF 2025;
- Ampliar os recursos financeiros para o edital do Circuito de Arte e Cultura do IFMT Câmpus Diamantino;
- Implementar as salas da Cultura no Câmpus Diamantino, espaço de criação e gestão da arte e cultura no IFMT;
- Promover por meio dos Núcleos de Arte e Cultura ações de formação de plateia, expansão dos produtos artísticos, gestão cultural, ensino e práticas artísticas para comunidade local e regional;
- Apoiar a implantação de bolsas para discentes desenvolverem apoio extensionista nos laboratórios de arte e cultura;
- Assegurar o investimento anual em materiais de custeio para às práticas artísticas educacionais;
- Apoiar a participação e o atendimento aos artistas com deficiência nos projetos, cursos e eventos culturais institucionais;
- Garantir a equidade de gênero e inclusão nas práticas e representação institucional dos discentes do IFMT em eventos artísticas externos;
- Proporcionar práticas artísticas para os servidores do IFMT, por meio dos Núcleos de Artes nos Campi;
- Garantir a equidade de gênero e inclusão nas competições esportivas internas e na representação institucional dos discentes do IFMT em eventos externos;
- Ampliar o número de eventos esportivos entre os campi e outras instituições de ensino locais;
- Garantir a implantação de bolsas para discentes desenvolverem apoio extensionista nas práticas e projetos da área de educação física escolar e do esporte;
- Garantir a participação e o atendimento aos estudantes-atletas com deficiência nos projetos, cursos e eventos esportivos institucionais; e
- Apoiar anualmente, em parceria com a PROPESSOAS e a Reitoria, os jogos para os servidores do IFMT.

Transformar vidas pela **Assistência Estudantil:**

- Priorizar a alimentação como ação essencial da Política de Permanência e Êxito do IFMT Câmpus Diamantino;
- Construir e funcionar nosso Restaurantes Estudantil;



- Construção da cozinha para os alunos, com fogões, micro-ondas e geladeiras;
- Cantina terceirizada, com garantia de alimentação saudável e acessível aos estudantes;
- Construção do espaço de descanso para nossos alunos;
- Ampliação do auxílio moradia;
- Fortalecimento dos treinamentos esportivos no nosso Câmpus;
- Apoiar a realização anual do Encontro de Entidades Estudantis no IFMT, com objetivo de fomentar a participação e formação política dos estudantes;
- Fomentar e apoiar as equipes de assistência estudantil do IFMT sobre programas, projetos, campanhas e demais atividades educativas para as diversidades de gênero, raça, etnia e saúde mental;
- Realizar, em conjunto com a PROPESSOAS, formação continuada para as equipes de Assistência Estudantil, sobre políticas relacionadas às questões Étnico-Raciais, Inclusão, Gênero e Diversidades;
- Fortalecer as medidas de prevenção e acolhimento às situações de violências, e estabelecer ações de combate ao bullying, ao assédio moral e sexual aos estudantes do Câmpus;
- Incentivar a inclusão de estudantes com deficiência nas práticas esportivas e artísticas, oportunizando, inclusive, a participação deste público nos eventos do IFMT e da Rede Federal; e
- Fortalecer as ações voltadas à Acessibilidade Comunicacional, Tradução e Interpretação para Libras de todos os editais de ingresso, materiais de divulgação e comunicações institucionais, em conjunto com o DECOM e CREAD.

#### Transformar vidas pela **Internacionalização:**

- Expandir o English Camp, de forma a duplicar a quantidade de estudantes em imersão linguística no nosso Câmpus;
- Apoiar a ampliação em 50% o acesso de estudantes e servidores ao Centro de Idiomas do IFMT, com a oferta de um número maior de opções de línguas estrangeiras a serem cursadas;
- Apoiar anualmente a realização de testes de proficiência em línguas estrangeiras para servidores do IFMT, com o objetivo de apoiar o ingresso destes em programas de pós-graduação;
- Apoiar e fortalecer o relacionamento com agências de intercâmbio para o recebimento de estudantes internacionais, tais como AFS Intercultura Brasil e Rotary Internacional;



- Cadastrar famílias na cidade de Diamantino para receber intercambistas no nosso Câmpus;
- Apoiar a oferta de editais de intercâmbio para a comunidade do IFMT, que proporcionem experiências interculturais, capacitação e desenvolvimento de habilidades essenciais em um contexto global- Edital anual;
- Fortalecer parcerias com entidades internacionais em todos os continentes, que colaborem para o avanço do ensino, pesquisa, extensão e inovação no IFMT;
- Apoiar o fortalecimento da comissão de Embaixadores de Relações Internacionais e Embaixadores Mirins no câmpus Diamantino, por meio da realização de treinamentos, incluindo um encontro formativo anual;
- Apoiar a Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação na internacionalização dos Programas de Pós-Graduação do IFMT, proporcionando o recebimento e o envio de estudantes e docentes dos programas, em colaboração com instituições de ensino superior estrangeiras;
- Atuar em conjunto com a Pró-Reitoria de Extensão para identificar e mapear oportunidades de estágio internacional, com o objetivo de fomentar as experiências práticas e o desenvolvimento profissional dos estudantes também no âmbito internacional; e
- Estimular a feira das nações no Câmpus.

#### Transformar vidas pela **Gestão de Pessoas:**

- Apoiar junto a Reitoria e em parceria com a Pró-reitoria de Pós-graduação e Inovação, ampliar as iniciativas de capacitação e qualificação dos servidores por meio de acordos institucionais para oferecer 150 vagas de mestrado e 150 de doutorado;
- Apoiar a Implementação do programa de desenvolvimento de lideranças, promovendo a formação de gestores capazes de conduzir equipes de forma eficaz e alinhada aos objetivos estratégicos do IFMT;
- Ampliar, em parceria com o Centro de Referência de Educação a Distância (CREAD), a oferta de cursos ofertados pela plataforma Moodle de educação a distância para capacitação interna, facilitando o acesso e a atualização contínua dos servidores em suas áreas de atuação;
- Expandir a oferta de auxílio qualificação para os técnicos administrativos que ainda não possuem cursos de especialização, potencializando a qualificação das atividades de administração, ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional;



- Apoiar a formação e acolhimento inicial aos novos servidores sobre a Rede EPT e especificidades do IFMT;
- Ampliar as iniciativas de fomento aos eventos voltados às atividades desportivas dos servidores, por meio do núcleo de qualidade de vida;
- Incentivar ações de promoção de saúde e qualidade de vida no trabalho, por meio de publicação de editais com recursos financeiros para desenvolvimento das ações;
- Implementar ações voltadas à saúde e segurança no trabalho, com avaliações periódicas e intervenções preventivas contra doenças ocupacionais;
- Expandir programas de promoção à saúde física e mental, como acompanhamento psicológico, nutricional e atividades físicas para servidores;
- Implementar uma pesquisa anual de clima organizacional, buscando soluções para os principais problemas identificados e promovendo ações que melhorem o ambiente de trabalho;
- Em parceria com o programa Elas no IFMT, promover ações que valorizem e respeitem a fala das mulheres nos ambientes institucionais, além de incentivar a ocupação de cargos de gestão por elas;
- Promoção de ações de valorização, proteção e empoderamento das mulheres;
- Intensificar o processo de alimentação dos Assentamentos Funcionais Digitais (AFD) dos servidores;

Transformar vidas pela **Gestão Administrativa e Financeira:**

- Buscar parcerias em conjunto com prefeituras e outras instituições da região para aumentar a participação de servidores e alunos do IFMT Câmpus Diamantino nos grandes eventos (WorkIF, JIFs, MArte, etc.);
- Desenvolver, em parceria com a ESFOR e o CREaD, cursos rápidos de orientação, no formato MOOC, sobre: formas e tipos de contratações, fiscalização técnica e administrativa de contratos, lançamentos e controles contábeis, controle patrimonial, etc;
- Desenvolver e realizar, periodicamente, em parceria com a ESFOR/PROPESSOAS, a capacitação de servidores (especialmente os novos ingressantes na carreira pública) para atuação como fiscais de contratos;
- Planejar e propor a instituição de núcleos de execução de áreas especializadas (por exemplo, Núcleo de Contabilidade), de forma a melhor aproveitar o quadro de servidores dessas áreas no atendimento das unidades do IFMT, especialmente àquelas que não possuem em seu quadro funcional um cargo preenchido destinado àquela especialidade;



- Licitar aquisição de equipamentos e móveis dos novos restaurantes e das novas salas do Câmpus;
- Promover a adequação, renovação e modernização dos mobiliários do IFMT;

#### Transformar vidas pela **Educação a Distância (CREAD)**

- Ampliar, a infraestrutura para Ambientes Virtuais de Aprendizagem adequados às novas demandas do IFMT;
- Disponibilizar de Biblioteca virtual para acesso a todos os estudantes do IFMT Diamantino; e
- Criar nosso estúdio do CREaD, potencializando a produção de conteúdo para Educação a Distância, tornando o espaço uma central multimídia altamente equipada.

#### Transformar vidas pela **Tecnologia da Informação:**

- Adquirir novos equipamentos destinados aos laboratórios e aos ambientes administrativos;
- Montar dois laboratórios de informática no Câmpus Diamantino;
- Licitar nosso cabeamento estruturado;
- Implantar a estrutura de Câmpus inteligente, configurando a utilização de ar-condicionados, TVs, catracas e outros equipamentos que possam ser manuseados de forma remota;
- Aquisições de tablets ou equipamentos similares para utilização de ferramentas em salas de aula;
- Aquisição de impressoras novas para substituir as antigas; e
- Manter a política de notebooks para os (as) servidores (as) do Câmpus Diamantino.

#### Transformar vidas pela **Comunicação:**

- Criar ferramenta de inteligência artificial para divulgação das ações institucionais;
- Criar uma estrutura permanente de divulgação e apoio aos Processos Seletivos;
- Viabilizar a contratação de serviços pontuais como diagramação, campanhas publicitárias, mídias digitais e tradicionais, além de aplicativos de inteligência artificial para otimizar processos;
- Fortalecer nossas redes de divulgação;



- Incentivar a criação de um Projetos de Comunicação no câmpus, envolvendo os estudantes na divulgação das ações institucionais e no fortalecimento da imagem do IFMT na região; e
- Fortalecer contato contínuo com veículos de comunicação regionais para ampliar o alcance das divulgações.

Transformas vidas pela **Integridade:**

- Divulgar para a comunidade institucional o Plano de Integridade do IFMT através da promoção da ética e de regras de conduta para servidores;
- Intensificar a política de prevenção e enfrentamento ao assédio moral e sexual no IFMT;
- Capacitar os servidores para atuarem em processos disciplinares, através da Unidade de Gestão de Integridade do IFMT;
- Apoiar a criação da comissão permanente de conciliação e mediação

